

এ্যাসোসিয়েশন অব ল্যান্ড এন্ড ল্যান্ড
রিফর্মস অফিসার্স, ওয়েস্ট বেঙ্গল

বিশেষ সাধারণ সভা

৩রা জুন, ২০২৩

মৌলানি যুবকেন্দ্র, কলকাতা



- সাধারণ সম্পাদকের প্রতিবেদন
- গৃহীত প্রস্তাবাবলী

সাধারণ সম্পাদকের প্রতিবেদন

মাননীয় সভাপতিমণ্ডলী এবং রাজ্যের প্রতিটি প্রান্ত থেকে আগত সহযোগী সদস্য বহুগণ— প্রিয় সাথী, কেন্দ্রীয় কমিটি আহূত আজকের এই ‘বিশেষ সাধারণ সভা’য় আপনাদের সবাইকে স্বাগত জানাচ্ছি। গত ৭-৮ই মে, ২০২২ তারিখে অনুষ্ঠিত আমাদের প্রিয় সমিতির অষ্টাদশ (দ্বি-বার্ষিক) রাজ্য সম্মেলনোত্তর পর্বে এক বিশেষ পরিস্থিতিতে আজ আমরা এখানে পুনর্মিলিত হয়েছি; ১৯৮৭ সালের ২৩শে মে রাইটস বিল্ডিং ক্যান্টিন হলে সমিতির আনুষ্ঠানিক যাত্রারস্তের লগ্ন থেকে শুরু করে ধারাবাহিক সংগ্রাম-আন্দোলনের মধ্যে দিয়ে ক্যাডাব স্বার্থরক্ষায় ‘চ্যাম্পিয়ন’-এর ভূমিকা পালন করার সূত্রে বিগত ছত্রিশটি বছরে যে-পথ আমরা পেরিয়ে এসেছি, আজ তা’ এক নতুন বাঁকের মুখে এসে দাঁড়িয়েছে। ইতিহাসের এই সন্ধিক্ষেত্রে দাঁড়িয়ে আমাদের সুচিহ্নিত করতে হবে আগামী দিনের পথচলার দিশা। যুক্তিসিদ্ধ প্রত্যয়ের ভিত্তিভূমিতে স্থাপিত করতে হবে আমাদের নব অঙ্গীকারকে, সংগঠনের নীতি-আদর্শকে পাথেয় করেই ‘ঐক্য-সংগ্রাম-ঐক্য’-এর পরিমণ্ডলকে আরও বিস্তৃত করে আমাদের নির্মাণ করতে হবে ভবিষ্যতের যাত্রাপথ। এই ‘বিশেষ সাধারণ সভা’-র মঞ্চ সেই গুরুদায়িত্বের কথাই আমাদের সবাইকে স্মরণ করিয়ে দিচ্ছে।

সার্বিক পরিস্থিতির প্রেক্ষাপটকেও আমাদের মাথায় রাখতে হবে। আমরা জানি, সামগ্রিক আর্থ-সামাজিক পরিমণ্ডলের উপাদানসমূহ আমাদের নানাভাবে প্রভাবিত করে, পরিস্থিতি নিরপেক্ষভাবে নিজেদের অবস্থানক মূল্যায়ন করার প্রচেষ্টাও এক ধরনের ‘ভ্রান্তিবিলাস’-এর জন্ম দেয়; বস্তুনিষ্ঠ মূল্যায়নের মাধ্যমে পরিস্থিতি যাচাই করেই আমাদের গতিপথটিকে সুনির্ধারিত করতে হবে।

বিগত রাজ্য সম্মেলনের পর এক বৎসর অতিক্রান্ত। ইতিমধ্যে ক্যাডারদের আর্থিক দাবীদাওয়া সংক্রান্ত বিষয়ে বেশ কিছু অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ পরিবর্তন ঘটেছে এবং ক্যাডার স্বার্থসংশ্লিষ্ট অন্যান্য বিষয়ে নানা ঘাত প্রতিঘাতের মধ্য দিয়ে বিগত একটি বছর সংগঠনকে পথ চলতে হয়েছে। বিভাগীয় সার্ভিস গঠনের মধ্য দিয়ে সমগ্র ক্যাডারের মধ্যে ইতিবাচক ও নেতিবাচক উভয় প্রভাব পরিলক্ষিত হচ্ছে। সমগ্র ক্যাডারের মধ্যে আশা, আশঙ্কা এবং বিশেষতঃ রেভিনিউ অফিসারদের মধ্যে প্রবল অস্থিরতা তৈরী হয়েছে। একটি দায়িত্বশীল ও ক্যাডারের প্রতি দায়বদ্ধ সংগঠন হিসাবে এই উদ্ভূত পরিস্থিতিতে আমাদের করণীয় নির্ধারণ ও আগামী দিনের পথ চলার দিকনির্দেশ করার তাগিদেই গঠনতন্ত্রকে মান্যতা দিয়ে এই বিশেষ সাধারণ সভার (Extraordinary General Meeting) আয়োজন। সংগঠনের বিগত ৩৬ বছরের পথচলায় এই প্রথম ‘বিশেষ সাধারণ সভা’ অনুষ্ঠিত হচ্ছে। স্বাভাবিকভাবেই এই সভার গুরুত্ব আপনারা নিশ্চয়ই অনুধাবন করতে পারছেন। সেই নিরিখেই বিগত একটি বছরের বিশেষ গুরুত্বপূর্ণ কিছু প্রসঙ্গে আলোকপাত করতে এই প্রতিবেদন আপনাদের সামনে উপস্থাপিত করা হচ্ছে।

সাংগঠনিক ফাংশনিং : বিগত রাজ্য সম্মেলনের পরে কেন্দ্রীয় সম্পাদকমণ্ডলীর ১৪টি সভা হয়েছে। সভার গড় উপস্থিতি ১৮। বর্তমান সম্পাদকমণ্ডলীর একাধিক সদস্য কলকাতা থেকে অনেক দূরবর্তী জেলায় চাকুরীরত। একজন সদস্য বিগত এক বছর যাবৎ দুরারোগ্য ব্যাধিতে আক্রান্ত হয়ে শয্যাশায়ী। এতদসত্ত্বেও সভায় উপস্থিতির ক্ষেত্রে দুর্বলতা কাটিয়ে উঠতে হবে। এছাড়াও জেলা সম্পাদকদের যুক্ত করে বর্ধিত কেন্দ্রীয় সম্পাদকমণ্ডলীর ২টি সভা হয়েছে। এই সময়কালে কেন্দ্রীয় কমিটির সভা হয়েছে ৩টি। ভার্চুয়াল মোডে ২টি এবং সশরীরে হাজির হয়ে ১টি। এছাড়াও বিগত ১১.০২.২০২৩ তারিখে মৌলানী যুবকেন্দ্রে বর্ধিত আকারে কেন্দ্রীয় কমিটির সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে। জেলা নেতৃত্ব ছাড়াও অগ্রণী সদস্যরা বিশেষত রেভিনিউ অফিসাররা এই সভায় উপস্থিত হয়েছিলেন এবং তাঁদের মূল্যবান বক্তব্য রেখেছেন যা আমাদের সমৃদ্ধ করেছে। বেশীরভাগ জেলায় সশরীরে উপস্থিত হয়ে Extended DEC সভাও করা গেছে।

জেলায় নিয়মিতভাবে জেলা সম্পাদকমণ্ডলীর সভা করার ক্ষেত্রে প্রভূত ঘাটতি আছে। এমনকি DEC/Extended DEC সভা করার ক্ষেত্রেও দুর্বলতা লক্ষ্য করা যাচ্ছে। ফলতঃ সংগঠনের বক্তব্য সদস্যদের কাছে পৌঁছে দেওয়ার ক্ষেত্রে অতিরিক্ত কেন্দ্র নির্ভরতা কাজ করছে। ভার্চুয়াল মোডে সংবাদ আদানপ্রদান হচ্ছে। কিন্তু সশরীরে উপস্থিত থেকে নেতৃত্ব-সদস্যদের মতবিনিময়ে যে ঘাটতি হচ্ছে তার ফলে নানারকম বিভ্রান্তির সৃষ্টি হচ্ছে। Communication Gap ভীষণভাবে পরিলক্ষিত হচ্ছে। মনে রাখতে হবে Physical Meeting-এর বিকল্প Virtual meeting নয়। জরুরী প্রয়োজনে Virtual meeting পরিপূরক হিসাবে কাজ করতে পারে। হাতে গোনা কয়েকটি জেলা বাদ দিলে বাকী জেলাগুলিতে সাংগঠনিক তৎপরতা অত্যন্ত সীমিত। এই ঘাটতি না কাটাতে পারলে আগামীদিনে সংগঠন ক্ষতিগ্রস্ত হবে।

প্রমোশন ও বদলী : এই সময়কালে R.O. থেকে SRO-II ৪৩ জন, SRO-II থেকে SRO-I ৩৯ জন, SRO-II থেকে W.B.C.S (Exe)-এ ৩ জন প্রমোশন পেয়েছেন। এছাড়া R.I থেকে R.O. (Left out) পদে প্রমোশন পেয়েছেন ১ জন। SRO-II পদে শতাধিক ভ্যাকাঙ্গি থাকা সত্ত্বেও R.O. থেকে SRO-II প্রমোশন হচ্ছে না। RO রা আর্থিকভাবে ক্ষতিগ্রস্ত হচ্ছেন। এই বিষয়ে একাধিকবার কর্তৃপক্ষের সঙ্গে আলোচনা হলেও কোনো ইতিবাচক অগ্রগতি হয়নি। বিভাগীয় সার্ভিস গঠনের বিষয়টিকে সামনে রেখে টালবাহানা চলেছে। সার্ভিস গঠিত হওয়ার পর আবার নতুন জটিলতা তৈরী হয়েছে। বলা হচ্ছে কতজন SRO-II সার্ভিসে অন্তর্ভুক্ত হবেন এবং WBCS (Exe)-এ একলপ্তে কতজন প্রমোশন পাবেন তার নিষ্পত্তি না হওয়া পর্যন্ত RO থেকে SRO-II প্রমোশন হবে না। আমরা বিষয়টির ইতিবাচক সমাধানের জন্য নিয়মিত পারসুয়েশন জারী রেখেছি। সম্প্রতি RI থেকে RO পদে প্রমোশনের উদ্যোগ নেওয়া হয়েছে। ৯৭ জনের

প্রমোশন হতে পারে। এদের কাছে আমাদের যুক্তিনিষ্ঠ বক্তব্য হাজির করে সংগঠনের সদস্য করার সর্বাঙ্গিক প্রচেষ্টা নিতে হবে।

বিভাগীয় বদলী নীতির কোনো পরিবর্তন/পরিমার্জন এখনো পর্যন্ত হয়নি, অন্ততঃ আমরা বিভাগীয় কর্তৃপক্ষের থেকে এ বিষয়ে কিছু জানতে পারিনি। যদিও দীর্ঘদিন ধরে বাস্তবতার নিরিখে এ বিষয়ে প্রয়োজনীয় সংশোধন-এর প্রস্তাবনা ও আলোচনা আমরা বিভাগীয় কর্তৃপক্ষের সঙ্গে করে আসছি। কিন্তু এ বিষয়ে কোনো অগ্রগতি ঘটেনি। বর্তমান অধিকর্তার আমলে বিগত প্রায় ৬ মাসে বিশেষতঃ SRO-II ও RO-দের একাধিক বদলীর আদেশনামা প্রকাশিত হয়েছে। এই সমস্ত আদেশনামায় সম্পূর্ণভাবে বদলীনীতিকে অগ্রাহ্য করা হয়েছে। ফলতঃ ক্যাডারের অধিকাংশ মানুষ অত্যন্ত দুর্ভোগের মধ্যে পড়েছেন। দীর্ঘদিন হোম ডিস্ট্রিক্ট/জোন থেকে দূরবর্তী স্থানে চাকুরী করার পর আরো দূরবর্তী স্থানে তাদের বদলী করা হয়েছে। অধিকাংশ ক্ষেত্রে এই সমস্ত আদেশনামার কোনো যুক্তিসঙ্গত ব্যাখ্যা খুঁজে পাওয়া যায়নি। কিছু ক্ষেত্রে সংগঠনের পারস্যুয়েশানে আদেশনামার সংশোধন হলেও তা অতি অকিঞ্চিৎকর। ফলতঃ সমগ্র ক্যাডারের মধ্যে প্রবল ক্ষোভের সঞ্চার ঘটেছে। সংগঠন একাধিকবার ডেপুটেশন দিলেও কর্তৃপক্ষের মনোভাবের কোনো পরিবর্তন ঘটেনি। আমাদের উপলব্ধি এর মধ্য দিয়ে সংগঠনের ভূমিকাকে নস্যৎ করার বার্তা দেওয়া হচ্ছে, যা কোনোভাবেই মেনে নেওয়া যাবে না। সংগঠন নির্বিশেষে গোটা ক্যাডার আক্রান্ত। তাই আমরা অপর দুটি সংগঠনের সঙ্গে আলোচনা করে যৌথ ডেপুটেশন/ কর্মসূচীর প্রচেষ্টা করেছিলাম। অধিকর্তার কাছে ডেপুটেশন দেওয়ার জন্য সময় চেয়ে একটি যৌথ চিঠি বিগত ৩০/০১/২৩ তারিখে দেওয়াও হয়েছিল। কিন্তু একটি সংগঠন পরবর্তীতে এ বিষয়ে সম্পূর্ণ নীরব রইলেন। আর অপর একটি সংগঠন হঠাৎ করেই যৌথ আলোচনা চলাকালীন নিজস্ব কর্মসূচী ঘোষণা করে দিলেন। তথাপি বৃহত্তর ক্যাডারস্বার্থে আমাদের কেন্দ্রীয় সম্পাদকমণ্ডলীর কতিপয় নেতৃবৃন্দ উক্ত কর্মসূচীতে উপস্থিত হন ও সংগঠনের অন্যতম যুগ্ম সম্পাদক কর্মসূচীর সাফল্য কামনা করে সংহতিমূলক বক্তব্য রাখেন। আমরা প্রতিবাদ/প্রতিরোধের জন্য নিজস্ব সাংগঠনিক কর্মকাণ্ডের পাশাপাশি এখনও যৌথভাবে এই আক্রমণের মোকাবিলা করার জন্য সচেষ্ট আছি। কিন্তু অপর দুটি সংগঠনের থেকে ইঙ্গিত সাড়া পাওয়া যাচ্ছে না। আমরা এখনও বিশ্বাস করি—আক্রমণ যেহেতু সমগ্র ক্যাডারের উপর নেমে আসছে, একে প্রতিহত করতে হলে সংগঠন নির্বিশেষে যতদূর সম্ভব সহমত হয়ে ঐক্যবদ্ধ আন্দোলনের প্রস্তুতি নিতেই হবে। নচেৎ এই আমলাতান্ত্রিক স্বেচ্ছাচারিতাকে প্রতিরোধ করা অত্যন্ত কঠিন হবে।

বিভাগীয় সার্ভিস: বিগত ১১/০২/২০২১-এ বিভাগীয় সার্ভিস গঠনের প্রাথমিক আদেশনামা প্রকাশিত হয়। বিগত রাজ্য সম্মেলনের পূর্ববর্তী সময়ে এ বিষয়ে আমাদের দীর্ঘদিনের দাবী, সার্ভিস গঠনের পরিপ্রেক্ষিত, সার্ভিস সম্পর্কে আমাদের দৃষ্টিভঙ্গী, প্রস্তাবিত

সার্ভিস গঠনকে কেন্দ্র করে আমাদের আশা-আশঙ্কাসহ সমগ্র বিষয়টি আমরা সংগঠনের সদস্যবন্ধু তথা সমগ্র ক্যাডারের কাছে তুলে ধরেছিলাম। এ প্রসঙ্গে সংগঠনের বিভিন্ন স্তরের সভা, ইউটিউবের ভিডিও, আলো ফেসবুক, লিফলেট, পত্রিকা, বিগত রাজ্য সম্মেলনের মঞ্চ সর্বত্র সার্ভিস সম্পর্কে পুঙ্খানুপুঙ্খ আলোচনা হয়েছে। আমাদের যুক্তিগ্রাহ্য বক্তব্য সংগঠনের সদস্য বন্ধু তথা ক্যাডারের মানুষের কাছে পৌঁছে দেওয়ার ক্ষেত্রে আমাদের কোনো ঘাটতি ছিল না। আমাদের বিশ্বাস ক্যাডারের একটি বড় অংশ, বিশেষত রেভিনিউ অফিসারদের মধ্যে আমাদের বক্তব্যের যুক্তিগ্রাহ্যতা গ্রহণীয় হয়েছে।

বিগত মে, ২০২২ এ রাজ্য সম্মেলনের পর সার্ভিসের চূড়ান্ত আদেশনামা প্রকাশের জন্য তৎপরতার বৃদ্ধি হয়। আমরা অতীতের সিদ্ধান্ত মোতাবেক এ বিষয়ে অপর দুটি সংগঠনকে পুনর্বীর আলোচনার জন্য আহ্বান জানাই। একটি সংগঠনের নেতৃবৃন্দের সঙ্গে ২০২২-এ প্রাথমিক আলোচনা হয় আমাদের মৌলালীস্থিত সমিতি দপ্তরে, অপর সংগঠন প্রাথমিকভাবে সাড়া না দিলেও ২০২২ এর শারদীয়া উৎসবের প্রাক্কালে তিনটি সংগঠনের নেতৃবৃন্দ অন্তত এই বিষয়টি নিয়ে একসাথে আলোচনা করা ও কর্তৃপক্ষের নিকট দাবী উত্থাপন করার ক্ষেত্রে সহমত হন। পরবর্তীতে তিনটি সংগঠনের নেতৃবৃন্দ বহুবার এ প্রসঙ্গে আলোচনা করেন। বিভাগীয় কর্তৃপক্ষের আহ্বানে যৌথভাবে আমরা আমাদের বক্তব্য উত্থাপন করি। সমগ্র SRO-I ও SRO-II কে নিয়েই সার্ভিস গঠন করতে হবে—আমাদের এই দাবীতে অপর দুটি সংগঠনও সহমত হতে বাধ্য হন। কিন্তু বিভাগীয় কর্তৃপক্ষ বারংবার বলেন যে—উক্ত সংখ্যা নিয়ে সার্ভিস গঠন সম্ভব নয়। এ বিষয়ে তাঁদের উপর চাপ আছে। একাধিক আলোচনাতেও জট কাটেনি। Stalemate situation থেকে বেরিয়ে আসার জন্য আমরা তিনটি সংগঠন কিছুটা নমনীয় হই। সেই সময় কর্মরত ছিলেন মোট ৯৭০ জন SRO-I এবং SRO-II। WBCS (Exe) তে Cumulative Vacancy ছিল ২০২১ সাল অবধি ১০২ জন। আমরা সিদ্ধান্ত নিই ন্যূনতম ৮৬৮ জনকে (৯৭০-১০২) নিয়ে সার্ভিস গঠন করতে হবে। এটা ধরে নিই যে ১০২ জন WBCS (Exe.)-এ on promotion পেতে পারেন। এই নমনীয়তার ক্ষেত্রে মূল বক্তব্য ছিল যে সমগ্র কর্মরত SRO-II হয় WBLRS-এ অন্তর্ভুক্ত হবেন অথবা WBCS (Exe.)-এ on promotion যেতে পারবেন। অর্থাৎ কোনো SRO-II সার্ভিসের বাইরে থাকবেন না (হয় WBLRS নয় WBCS)। আর RO বা দুটি সার্ভিসেরই feeder হবেন। এই বক্তব্য নিয়ে তিনটি সমিতির সাধারণ সম্পাদকের স্বাক্ষরে বিভাগীয় সচিব তথা ল্যান্ড রিফর্মস কমিশনারের কাছে পত্র প্রদান করা হয় ২০/০৯/২০২২ তারিখে। তাঁর সঙ্গে সংগঠনগুলির আলোচনাও হয় ১৬/১২/২০২২ তারিখে। এই সমগ্র আলোচনাপর্বে, তা সংগঠনগুলির নেতৃত্বের মধ্যেই হোক বা বিভাগীয় কর্তৃপক্ষের কাছে—প্রতিটি ক্ষেত্রেই সাধারণ সম্পাদকসহ আমাদের বরিষ্ঠ নেতৃত্বের সঙ্গে রেভিনিউ অফিসাররা যাঁরা সংগঠনের অগ্রণী নেতৃত্ব তাঁরা

উপস্থিত ছিলেন। আমরা লক্ষ্য করেছি কোনো ক্ষেত্রেই অপর দুটি সংগঠনের কোনো রেভিনিউ অফিসার ছিলেন না। এখান থেকেই রেভিনিউ অফিসারদের সম্পর্কে সংগঠনগুলির দৃষ্টিভঙ্গিগত পার্থক্য বোঝা যায়। কী বলছি তার থেকেও বেশী গুরুত্বপূর্ণ হলো কী করছি—এই বোধ আমাদের মধ্যে জাগ্রত হওয়া উচিত।

অবশেষে বিগত ২৯/০৩/২০২৩ দুটি Notifications প্রকাশ হওয়ার মধ্য দিয়ে WBLRS গঠন হলো। Date of effect ২৯/০৩/২৩। অর্থাৎ আমাদের দাবী মোতাবেক ১১/০২/২০২১ থেকে retrospective effect দেওয়া হলো না। WBLRS গঠিত হলো ৭৩৪ জনকে নিয়ে যার স্কেল বিন্যাস হলো ১৮ নং-এ ৭৪ জন, ১৭ নং-এ ২২০ জন ও ১৬ নং-এ ৪৪০ জন। এখন এই ৭৩৪ সংখ্যা নির্ণয়ের ক্ষেত্রে বিভাগীয় কর্তৃপক্ষ একটা ব্যাখ্যা মৌখিকভাবে দিলেও তা খুব যুক্তিসঙ্গত নয়। ফলতঃ SRO-II দের Sanctioned Strength অনুযায়ী ৩৪৭ জন SRO-II সার্ভিস থেকে বাদ পড়লেন। সার্ভিস গঠিত হওয়ার মধ্য দিয়ে কিছু সুবিধা হলো—১৮নং স্কেল পাওয়ার সুযোগ তৈরী, MCAS এর Benefit পেতে ৮ বছর অপেক্ষা করতে হতো সেখানে ৫ বছর পূর্ণ হলেই পরবর্তী স্কেল পাওয়ার জন্য eligible হবেন, ইত্যাদি। এছাড়াও কর্তৃপক্ষ বলেছেন যে BL&LRO হিসাবে কেবলমাত্র সার্ভিসের অন্তর্ভুক্ত ১৬নং স্কেলের লোকেরাই থাকবেন। এটা একটা ইতিবাচক দিক। কিন্তু আমাদের দাবী মোতাবেক সার্ভিস তৈরী না হওয়ার ফলে অনেকগুলি সমস্যা তৈরী হলো—(১) ১৯ নং স্কেল দেওয়া হলো না, ফলত প্রকৃত অর্থে একে পূর্ণাঙ্গ সার্ভিস বলা যাবে না, (২) সার্ভিসের পদসংখ্যা কম হওয়ায় SRO-II ক্যাডার খণ্ডিত হলো যা ক্যাডার ঐক্যের পরিপন্থী, (৩) ১৮ নং স্কেল এ পদসংখ্যা কম হওয়ায় বেশীর ভাগ ক্যাডারই ১৭নং স্কেল পেয়ে অবসর গ্রহণ করবেন, যা সার্ভিস গঠনের পূর্বেই তাঁরা অর্জন করতে পারতেন। ফলতঃ ক্যাডারের বেশীরভাগ মানুষেরই বাস্তবে কোনো লাভ হলো না, (৪) সর্বাপেক্ষা গুরুত্বপূর্ণ হলো তিনটি ক্যাডারের মধ্যে সবথেকে বড় ক্যাডার অর্থাৎ রেভিনিউ অফিসার—তাঁরা যে তিমিরে ছিলেন সেখানেই থেকে গেলেন। এই সার্ভিস গঠনের মধ্য দিয়ে আখেরে তাঁদের কোনো লাভ হলো না। এছাড়াও আরো বহুবিধ সমস্যা ক্যাডারের সামনে এসেছে সার্ভিসকে কেন্দ্র করে। এর মধ্যে বিশেষ উল্লেখযোগ্য হল যে অতি সম্প্রতি Jt. BDO-দের সংগঠন WBLRS গঠনের পরিপ্রেক্ষিতে, WBCS (Exe.)-এ Feeder post-এ তাঁদের Quota বৃদ্ধির দাবী করেছে এবং তা তাঁরা করেছে, SRO-II Quota WBCS (Exe) Feeder থেকে বাদ দেওয়ার দাবীর মধ্য দিয়ে এমনকি SRO-II দের জন্য ঘোষিত Vacancy তেও তাঁরা ভাগ চেয়েছে। সর্বাপেক্ষা উদ্বেগের বিষয় হলো সার্ভিস গঠনকে কেন্দ্র করে ক্যাডার ঐক্য বিঘ্নিত হওয়ার পরিস্থিতি সৃষ্টি হয়েছে। যে কোনো দাবী দাওয়া উত্থাপন করার ক্ষেত্রে আমাদের সংগঠনের অন্যতম প্রধান পূর্বশর্ত ছিল তিনটি ক্যাডারের ঐক্যকে অটুট রাখতে হবে। যা 'খণ্ডিত সার্ভিস' তৈরী

হওয়ার মধ্যে দিয়ে আজ প্রশ্চিত্হের মুখে। উপরোক্ত আশা এবং আকাঙ্ক্ষার দিকগুলি নিয়ে দীর্ঘদিন ধরেই আমরা আলোচনা করছি, ক্যাডারকে সচেতন করার প্রয়াস জারী রেখেছি। উদ্ভূত সমস্যাগুলির নিরসন ও আগামীদিনের দাবীসনদ প্রস্তুত করার মধ্য দিয়ে আজকের সভায় আপনারা ঐতিহাসিক ভূমিকা পালন করবেন এটাই আমার একান্ত আবেদন।

সাথী, পরিস্থিতি অত্যন্ত কঠিন ও জটিল, আমাদের ধারণার চাইতেও অনেকগুণ বেশী। সামগ্রিক পরিস্থিতি প্রতিদিন আমাদের জীবনকে দুর্বিষহ করে তুলছে। সুস্থ চিন্তা-ভাবনা, নীতি-নৈতিকতা-মূল্যবোধ প্রতিদিন আহত হচ্ছে। ধর্ম,জাত-পাত, পরিচিতি সত্ত্বার রাজনীতি শ্রমিক, কৃষক, মধ্যবিত্ত সহ সমাজের সমস্ত অংশের মানুষের মধ্যে বিভেদ সৃষ্টি করছে। শিক্ষাঙ্গন কলুষিত। দেশের ভবিষ্যৎ ছাত্র-যুবরা দিশেহারা। সমগ্র কর্মচারী সমাজ আক্রান্ত। ৩৬ শতাংশ ডি.এ. বকেয়া। গণতান্ত্রিকভাবে লড়াই-আন্দোলন করার পরিসর সঙ্কুচিত। সংগঠিত হওয়ার, সংগঠনের দর-কষাকষি করার সুযোগ অত্যন্ত সীমিত। এমতাবস্থায় বিগত দিনের মতো আজও আমাদের ক্যাডারের অভ্যন্তরে বিভেদের শক্তি সক্রিয়। অন্যায় বদলী, শনি-রবি-ছুটির দিনেও অফিস খুলে কাজ করানো, দুর্বল পরিকাঠামো নিয়েও সময় বেঁধে কাজ করার জন্য অমানুষিক চাপ, অতি পুলিশি সক্রিয়তা—আজ সমগ্র ক্যাডারের উপর বহুমাত্রিক আক্রমণ নেমে এসেছে। সমগ্র ক্যাডারকে ঐক্যবদ্ধ করেই এর মোকাবিলা করার চেষ্টা করতে হবে। অপর দুটি সংগঠনের নেতৃত্বের সঙ্গে যৌথ আলোচনার প্রচেষ্টা জারী আছে। আপনারা তৃণমূল স্তরেও অপর সংগঠনগুলির অনুগামীদের কাছে আমাদের বার্তা পৌঁছে দিন। সমগ্র ক্যাডার ঐক্যকে প্রসারিত করে ধাপে ধাপে বৃহত্তর কর্মচারীদের পরিসরে এবং সাধারণ মানুষের লড়াই-আন্দোলনের সঙ্গে সংহতি স্থাপন করে বর্তমান পরিস্থিতির ইতিবাচক পরিবর্তন ঘটাতে না পারলে এই অবস্থা থেকে মুক্তি পাওয়া যাবে না। তাই ক্যাডার স্বার্থ সংশ্লিষ্ট বিষয়গুলিকে বৃহত্তর পরিস্থিতির সাপেক্ষে বিচার-বিবেচনা না করলে সঠিক দিশা খুঁজে পাওয়া যাবে না। হতশাই বাড়বে। সমস্ত হতাশা, বিভ্রান্তি কাটিয়ে আগামী দিনে আলোর-দিশা খুঁজে পাওয়ার লক্ষ্যেই আজকের এই বিশেষ সাধারণসভা। আশা করি আপনাদের সকলের উপস্থিতি ও অংশগ্রহণের মধ্য দিয়ে এই সভা সাফল্য মণ্ডিত হবে।

এ্যাসোসিয়েশন অব ল্যান্ড এন্ড ল্যান্ড রিফর্মস অফিসার্স, ওয়েস্ট বেঙ্গল জিন্দাবাদ।
সর্বস্তরের মেহনতী মানুষের ঐক্য জিন্দাবাদ।

কলকাতা
০৩.০৬.২০২৩

সংগ্রামী অভিনন্দন সহ—
কৃশানু দেব
সাধারণ সম্পাদক

সংগঠন' বিষয়ক প্রস্তাব

WBLRS গঠিত হবার সূত্রে আর.ও, এস.আর.ও-২ এবং এস.আর.ও-১-দের বিন্যাসগত বেশ কিছু পরিবর্তন সাধিত হয়েছে। SRO-I পদটি বর্তমানে অবলুপ্ত। সমিতির 'গঠনতন্ত্র' অনুসারে উপরোক্ত ৩ (তিন)টি ক্যাডারদের সমন্বয়ে আমাদের সমিতি গঠিত হয়েছিল [ARTICLE 4.(a)]। কিন্তু পরিবর্তিত পরিস্থিতিতে 'গঠনতন্ত্র'-এর প্রয়োজনীয় সংশোধনী ব্যতিরেকে WBLRS ভুক্ত সদস্যবহুদের সাংগঠনিক কার্যনির্বাহের ক্ষেত্রে অন্তর্বর্তী পর্যায়ে কিছু জটিলতা সৃষ্টি হওয়ার সম্ভাবনা বিদ্যমান। কেন্দ্রীয় এবং জেলা উভয় স্তরেই অষ্টাদশ রাজ্য-সম্মেলন থেকে নির্বাচিত পদাধিকারীরা বিভিন্ন সাংগঠনিক দায়-দায়িত্ব প্রতিপালন করছেন, যাঁদের মধ্যে, অনেকেই ইতিমধ্যেই নবগঠিত WBLRS-এর অন্তর্ভুক্ত হয়েছেন এবং হতে চলেছেন। এই পরিপ্রেক্ষিতে সমিতির এই 'বিশেষ সাধারণ সভা' প্রস্তাব করছে—কেন্দ্রীয় এবং জেলা-কমিটির সমস্ত পদাধিকারীরাই (অষ্টাদশ রাজ্য সম্মেলন থেকে নির্বাচিত) পরবর্তী 'রাজ্য-সম্মেলন' অনুষ্ঠিত না হওয়া পর্যন্ত WBLRS গঠিত হওয়ার পরবর্তীকালেও একইভাবে নিজ নিজ সাংগঠনিক দায়িত্ব ও কৃত্যাদি প্রতিপালন করবেন।

দাবী প্রস্তাব

বিগত ২৯/০৩/২০২৩ তারিখে আমাদের বিভাগে সার্ভিস গঠনের নির্দেশিকা প্রকাশিত হয়েছে। এই সার্ভিস গঠনের পরে আমাদের সমিতি গত ০৪/০৫/২০২৩ তারিখে স্মারক নং ০৮/আলো/২০২৩ মারফৎ এই সার্ভিস সংক্রান্ত বিষয়ে প্রাথমিক প্রতিক্রিয়া ব্যক্ত করেছিল। সেখানেই আমরা বলেছিলাম যে আমরা অদূর ভবিষ্যতে প্রতিটি ক্যাডারের বিষয়ে নতুন করে দাবী উত্থাপন করব।

যেহেতু 'সম্মেলন' এর সময় এখনও অনেকটা দেরী আছে তাই কেন্দ্রীয় কমিটির সর্বসম্মতিক্রমে এই সাধারণ ও ক্যাডারগত দাবী প্রস্তাব আমাদের গঠনতন্ত্র অনুযায়ী, একটি বিশেষ সাধারণ সভার মধ্য দিয়ে গ্রহণ করার সিদ্ধান্ত নেওয়া হয়। এছাড়া 'গঠনতন্ত্র'-এর সঙ্গে সাযুজ্য রক্ষা করে সাংগঠনিক কাঠামোর কিছু অতি প্রয়োজনীয় পরিবর্তনের প্রয়োজনেও প্রস্তাব গ্রহণ করার বাস্তবতা দেখা দিয়েছে।

বর্তমানে যে আর্থসামাজিক বাতাবরণ তা এক কথায় অনুকূল নয়। সাধারণভাবে মহার্ঘ্য ভাতা সহ বিভিন্ন দাবীদাওয়া নিয়ে কোভিড পরবর্তী সময়ে সাধারণ কর্মচারী সমাজ যেভাবে যৌথ-আন্দোলনরত তার প্রতি আমাদের সমর্থন রয়েছে। সামগ্রিক ভাবে সারা

দেশ সহ আমাদের রাজ্যেও সংবিধানের মর্মবস্তুর পরিপন্থী বিষয়ময় পরিবেশ জনগণের মধ্যে যে বিভাজন সৃষ্টি করছে তা সংগঠন ও দাবী আদায়-এর পরিস্থিতির প্রতিকূলতাকে আরও বৃদ্ধি করছে তাতে কোনো সন্দেহ নেই। এছাড়াও কোভিড পরিস্থিতিতে আমাদের সংগঠন বিভিন্ন জেলায় উল্লেখযোগ্য ভূমিকা পালন করেছে। আমাদের ক্যাডার যারা ISU তে কর্মরত তাঁদের একটা বড় অংশকে উদয়াস্ত পরিশ্রম সহ শনিবার, রবিবার, এমনকি ছুটির দিনে লাগাতার কাজ করতে হচ্ছে। তার ওপর বাড়ি থেকে দূর-দূরান্তে পোষ্টিং, বদলি নীতি অনুযায়ী নির্দিষ্ট সময়মতো home zone এ ফিরতে না পারার যন্ত্রণা, অস্বাভাবিক কাজের চাপ, পুলিশি অতি সক্রিয়তা ইত্যাদি নানান বিষয় গোটা ক্যাডারটাকে ব্যতিব্যস্ত ও বিদ্ধ করছে।

সার্ভিস সংক্রান্ত নির্দেশিকা দেখে আমরা হতবাক হয়েছি যে বিভাগীয় নীতি নির্ধারণ করা যা (পূর্বে) ১৯নং স্কেলের post এর দ্বারা চিহ্নিত হতো, সেখানে আমাদের প্রবেশ করতে দেওয়া হয়নি। অন্যান্য State-level সার্ভিস এর ক্ষেত্রে Asst., Deputy, Joint, Addl, এই ৪টি স্তরে নিয়োগের ব্যবস্থা রেখেই নির্দেশিকা প্রকাশিত হয়েছে। এক্ষেত্রে, আমরা কেবল বধিষ্ঠ রইলাম কেন, তা আমাদের বোধগম্য হলো না।

প্রসঙ্গতঃ উল্লেখ্য আমাদের লাগাতার প্রচেষ্টার ফলেই আরও দুটি সমিতিতে একই ছাতার তলায় যুক্তিপূর্ণ দাবীর ভিত্তিতেই আনা গিয়েছিল এবং তার ফলে SRO-I এবং SRO-II স্তরের সমস্ত কর্মরত cadre কে একত্র করে সার্ভিস গঠনের দাবী প্রস্তাব যৌথভাবে কর্তৃপক্ষের কাছে পেশ করা হয়েছিল। প্রসঙ্গত উল্লেখ্য যে একটি সমিতি তাঁদের বিগত দীর্ঘদিনের ‘One tier one Scale’ নিয়ে Service এর দাবী থেকে সরে এসে ২০১১ সালের পরে ক্রমশ আমাদের service সংক্রান্ত দাবীর কাছাকাছি এসে গিয়েছিল যা যৌথ কর্মসূচি নিয়ে এগোতে সাহায্য করেছে। এটাও প্রসঙ্গত উল্লেখ্য যে ৬ষ্ঠ বেতন কমিশন এর কাছে LRDeptt এর পক্ষ থেকে SRO-II এবং SRO-I দের, সম্মিলিতভাবে ১০৪৪ জন কে নিয়ে service গঠন এর প্রস্তাব করা হয়েছিল। এখান থেকেই আজকের service নিয়ে চিন্তা ভাবনা এবং মতামত গঠনের ভিত্তি নির্ধারণ করতে হবে। কোথায় ১০৪৪ আর কোথায় ৭৩৪!

আমাদের মূল ক্যাডার হলো WBSLRS Gr-I যাদের জন্য আমাদের মূল দাবী হলো WBCS ‘C’ Group এর সর্বোচ্চ বেতনক্রম আদায় করা। এ দাবী আমরা গ্রহণ করি ১৯৯০ সালের বর্ধমান সম্মেলনে। এ দাবীর সূত্রে আমরা ধাপে ধাপে ১০নং স্কেল থেকে ১২নং স্কেল এবং তারপরে বিগত সরকারের আমলে ১৪নং স্কেল আদায় করা সম্ভব হয়েছিল। আবার, পাশাপাশি SRO-II দের scale ১৪নং থেকে ১৫নং এ উন্নীত হয়। এর ফলে ভবিষ্যতে এই দপ্তরে service গঠনের ভিত্তি রচিত হয়।

কিন্তু, ৬ষ্ঠ বেতন কমিশন এর সময় Correctional Service এর একটি ক্যাডারের ১৫নং স্কেল এ WBCS 'C' group এ অন্তর্ভুক্ত হওয়ার পরেই আমরা addendum দিয়ে ৬ষ্ঠ বেতন কমিশন এর কাছে WBSLRS Gr-I দের জন্য ১৫নং স্কেল এর দাবী উত্থাপন করি যা আজও অপূরিত থেকে গেছে। কিন্তু, এ দাবী আমরা কিছুতেই ছাড়বো না। সামগ্রিক ক্যাডারের স্বার্থে তা আদায় করতেই হবে।

বিগত দিনে ১১০ জন কে নিয়ে সার্ভিস গঠনের জন্য আমাদের ক্যাডারের অন্যান্য তৎকালীন দুটি সংগঠন উঠে পড়ে লেগেছিল। এই অপরিণামদর্শী সুবিধাবাদী বোঁককে আমরা প্রথম দিন থেকেই চিনেছিলাম এবং ক্যাডার ঐক্যের স্বার্থে তা প্রতিহত করতে সমর্থ হয়েছিলাম। ৭৩৪ জনকে নিয়ে service গঠিত হয়েও কী ভীষণ সমস্যার মুখোমুখি আমরা হচ্ছি আর সেদিন, ১১০ জনকে নিয়ে সার্ভিস গঠিত হলে কী হতো তা বুঝতে অসুবিধা হয় না। ১১০ জনের মধ্যে তৎকালীন বরিষ্ঠ আধিকারিকরা অবশ্যই উপকৃত হতেন কিন্তু বাকী ক্যাডারের কী হতো? আমরা দ্ব্যর্থহীনভাবে ক্যাডার ঐক্য তৈরির মধ্য দিয়ে তা প্রতিহত করেছিলাম। এজন্য সুবিধাবাদীদের থেকে প্রচুর পরিমাণ কটুবাক্য আমাদের ওপর বর্ষিত হয়েছিল। তবু আমরা মাথা নত করিনি। আত্মলিপ্সা নয়, আত্মত্যাগের মধ্য দিয়েই ক্যাডার ঐক্য আমরা গড়ে তুলেছিলাম।

বর্তমানে আমাদের সংগঠনের ওপর গুরুদায়িত্ব অর্পিত হয়েছে ক্যাডার ঐক্যের প্রক্ষেপে এবং সর্বোপরি WBSLRS Gr-I এর ১৫নং স্কেল আদায়ের দাবী সহ ৩৪৭ জন SRO-II এবং WBLRS এর ১৯ নং এবং ২০ নং স্কেল আদায় এবং বিভাগীয় কাজের স্বার্থেই WBLRS এ পদবৃদ্ধির দাবীকে কিভাবে সম্মিলিত করে এগিয়ে নিয়ে যাওয়া যায় তার পস্থা নির্ধারণের।

বিগত দিনে ৩০১টি WBSLRS Gr-I পদ SRO-II পদে conversion এর মধ্য দিয়ে আমরা দেখেছি যে কেবল WBSLRS Gr-I ই নয়, অধঃস্তন RI feeder রাও প্রভূত উপকৃত হয়েছেন। ওপরের স্তরে পদবৃদ্ধি হলে নীচের থেকে পদোন্নতি অবধারিত। আমরা শুধুমাত্র ক্যাডার ঐক্য নয়, সামগ্রিক কর্মচারী ঐক্যের কথা ভেবে দাবীসনদ তৈরি করি। কারণ বৃহত্তর কর্মচারী আন্দোলন থেকে আমরা কখনোই বিচ্ছিন্ন হওয়ার মনোভাব পোষণ করি না।

বিগত দিনে নিয়োগকর্তার দৃষ্টিভঙ্গির অনুকূলতায় আমরা WBCS (Exe) ক্যাডার এর বেশ কিছু পদ, যা আমাদেরকে আড়ালে রেখে সরাসরি নিয়োগ করা হয়েছিল, তাকে উদ্ধার করা সম্ভব হয়েছিল। Feeder cadre এর 'not more than 50% of the total post' এর অপব্যখ্যা করে অনেক কম সংখ্যায় feeder cadre থেকে নিয়ে, feeder cadre কে বঞ্চিত করে সেই পদগুলোতে সরাসরি নিয়োগ করা হয়েছিল WBCS(Exe) cadre এ। তখন আমাদের লড়াইয়ের ফসল SRO-II রা ছাড়াও Jt BDO-রাও উপকৃত হয়েছিল।

দুর্ভাগ্যজনক হলেও এটা সত্য যে আমাদের ওপর লাগাতার প্রশাসন এবং কিছু স্বার্থাশ্বেষী মহল এবং অন্য একটি ক্যাডারের এক অংশ চিরকাল বৈরিতার মনোভাব পোষণ করে থাকে। অন্যান্য দপ্তরে ইতিমধ্যে সার্ভিস গঠিত হয়েছে কিন্তু তখন তাদের এতো মাথাব্যথা দেখা যায় নি। কিন্তু, ভূমি সংস্কার দপ্তরের ক্ষেত্রেই কেবল জাতক্রোধ বর্ষিত হয়। আজ এর সাথে যুক্ত হয়েছে Jt BDO রা, যারা অতীত ভুলে আমাদের 53% feeder cadre quota কেড়ে নিতে উদ্যত। তাঁদের মদত দেওয়ার লোকের অভাব নেই।

এই উত্তাল সমুদ্রে বহুমুখী আক্রমণের মুখে আজ আমরা শান্ত, ধীর এবং স্থির হয়ে নিজেদের নীতি ও আদর্শকে আঁকড়ে ধরে সামগ্রিক ক্যাডার একীকরণে বজায় রেখে আগামী দিনের পথ খুঁজে নিতে আজ এই বিশেষ সাধারণ সভায় সমবেত হয়েছি। দাবীর বিলাসিতা নয়, আজ নিজেদের অস্তিত্বের লড়াইয়ের ময়দানে আগামী দিনে আরও বেশী মাত্রায় ক্যাডারকে शामिल করার উদ্দেশ্যেই প্রত্যেক সদস্য আপন মনোবীক্ষণে রত হয়েছেন, তা আমরা জেলাপর্যায়ের সভাগুলো থেকেই টের পেয়েছি। আপনাদের ধন্যবাদ জানাই যে আপনারা আপনাদের মহামূল্যবান মতামত জেলা কমিটির মাধ্যমে পাঠিয়েছেন। তার প্রত্যেকটিকে আমরা সম্যক প্রণিধানপূর্বক 'দাবী-সনদ'-এর অন্তর্ভুক্ত করে করে নিয়েছি।

এ ছাড়াও WBLR Service গঠন এর পরিপ্রেক্ষিতে transfer guideline, পরিকাঠামোর উন্নতি এবং সংশ্লিষ্ট বিধিতে WBLR service এর post গুলির স্বীকৃতির জন্য প্রয়োজনীয় সংশোধন করার বিষয়টি ও দাবী সনদ এ অন্তর্ভুক্তির দরকার আছে। তাই, বিভিন্ন বিষয় ছুঁয়েই সমগ্র ক্যাডার তথা জনগণের কাজের স্বার্থেই গোটা সংগঠন এই দাবী সনদ রচনাতে ব্রতী হয়েছে।

গত ৩১/০৫/২০২৩ তারিখের প্রেস বিজ্ঞপ্তির মাধ্যমে পশ্চিমবঙ্গ সরকার যে ঘোষণা করেছেন, দাবী-সনদ রচনার ক্ষেত্রে সেই ঘোষণাকে মাথায় রেখে আমাদের WBLRS কে সকল Constituted State Level Service এর সাথে at par করে গঠনের সাধারণ দাবীকে আজ আরও জোরদার করতে হবে।

আজ, আমাদের এই মহতী সাধারণ সভা থেকে সামগ্রিক এই প্রেক্ষাপটকে মাথায় রেখেই সাধারণভাবে রাজ্য সরকারী কর্মচারীদের স্বার্থসংশ্লিষ্ট এবং ক্যাডারগত প্রাসঙ্গিক দাবীসমূহ পূরণের জন্য জোরালো দাবী জানানো হচ্ছে—

ক্যাডারগত দাবি দাওয়া

১। (ক) WBSLRS Gr-I cadre কে ১৫নং স্কেল প্রদান ও সমগ্র WBSLRS Gr-I ক্যাডারকে SRO-II cadre এর সাথে absorption এর মাধ্যমে একত্রীকরণ (merger) করতে হবে এবং SRO-II nomenclature দিতে হবে।

(খ) এই merger এর পর SRO-II cadre কে PSC এর মাধ্যমে WBCS Group C তে সরাসরি নিয়োগ করতে হবে।

(গ) WBCS (Exe) এ feeder হিসাবে SRO-II ক্যাডারের ৫৩% quota বজায় রাখতে হবে।

২। WBLRS সংক্রান্ত দাবিঃ-

৩১/০৫/২০২৩ তারিখের প্রেস বিজ্ঞপ্তির পরিপ্রেক্ষিতে অন্যান্য State Service -এর মতো (ক) অবিলম্বে পাঁচটি (৫) category তে অর্থাৎ Assistant Director/ Asst. Secretary, Deputy Director/ Deputy Secretary, Joint Director/ Senior Deputy Secretary, Additional Director/ Joint Secretary এবং Additional Secretary স্তরে সমন্বিত পূর্ণাঙ্গ State Service চালু করতে হবে।

(খ) WBLRS এর cadre strength পুনর্গঠন করে নিম্নরূপ করতে হবে-

প্রি-রিভাইজড স্কেল	পে-লেভেল অফ রোপা, ২০১৯	WBLRS বর্তমানে আছে	দাবি-প্রস্তাব	অনুপাত
১৬ নং	১৬	৪৪০	৬৫০	৬
১৭ নং	১৭	২২০	৩২৫	৩
১৮ নং	১৯	৭৪	১০৯	১
১৯ নং	২১	নেই	২২	২০%×১০৯ = ২২
২০ নং	২২	নেই	১১	৫০% × ২২ = ১১
মোট		৭৩৪	১১১৭	

অর্থাৎ (১১১৭-৭৩৪) = ৩৮৩ টি পদ নবগঠিত WBLRS-এ অন্তর্ভুক্ত করতে হবে এবং প্রস্তাবিত SRO-II ক্যাডারে পদসংখ্যা হবে [(৩৪৭+১৫৮৫)-৩৮৩] = ১৫৪৯

৩। (ক) WBCS (Exe) এর feeder এর eligibility criteria যেমন RO & SRO-II combined capacity তে ৬ বছর তেমনই WBLRS এর ক্ষেত্রে তা ৮ বছরের পরিবর্তে ৬ বছর করতে হবে।

(খ) ১৬নং, ১৭নং, ১৮নং ও প্রস্তাবিত ১৯নং স্কেলে উত্তরণের অন্তর্বর্তীকালীন সময়সীমা ৫ বছরের পরিবর্তে ৩ বছর এবং ১৯নং স্কেল থেকে ২০নং স্কেল-এ ২ বছর করতে হবে।

(গ) কোনোভাবেই WBCS (Exe) এ feeder হিসাবে SRO-IIদের ৫৩% কোটা

কমানো চলাবে না।

(ঘ) আপাততঃ ৫ বছরের সময়সীমাকে শিথিল করে ১৭ নং এবং ১৮ নং scale এ বরিষ্ঠতার ভিত্তিতে ২২০ এবং ৭৪টি পদ-এ নিয়োগ করতে হবে।

(ঙ) ISU সহ সমস্ত wing এ WBSLRS Gr-I-এর এবং SRO-II শূন্যপদে নিয়োগ করতে হবে।

৪। (ক) সংশ্লিষ্ট আইন অর্থাৎ (WBLR Act 1955, WBEA Act 1953, WBTT (A & R) Act, WBPT Act, সহ যাবতীয় আইন-এর প্রয়োজনীয় সংশোধন করে WBLRS-কে Revenue power সহ আইনের বৈধতা প্রদান করতে হবে।

(খ) (১) ISU এবং Directorate সহ অন্যান্য সমস্ত বিভাগে পরিকাঠামোর উন্নতি ঘটিয়ে যথাযোগ্য মর্যাদা অনুযায়ী পরিকাঠামো তৈরী করতে হবে।

(২) ব্লকস্তরসহ প্রতিটি দপ্তরে দক্ষ কর্মচারী সমন্বয়ে পর্যাপ্ত পরিকাঠামো গড়ে তুলতে হবে।

(৩) গ্রাম পঞ্চায়েত ভিত্তিক RI অফিস-এর ভগ্নপ্রায় পরিকাঠামোকে পুনরুদ্ধার করতে হবে।

৪) সমস্ত কোর্ট কেসকে কম্পিউটারের মাধ্যমে সংরক্ষণ করার ব্যবস্থা করতে হবে।

৫। (ক) অবিলম্বে, WBLRS সহ SRO-II এবং WBSLRS Gr-I এর স্বার্থের পরিপন্থী Jt. BDO সহ অন্যান্য Cadre এর বৈরীতামূলক এবং প্রশাসনের বৈমাতৃ সুলভ আচরণ ও মনোভাব প্রতিহত করতে সরকারকে ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে।

(খ) SAR প্রদান ও প্রেরণের পদ্ধতির স্তরগুলির পুনর্বির্ন্যাস ঘটিয়ে WBLRS-এর গঠন পরবর্তী বাস্তবতার নিরীখে বিচার করে টেলে সার্জিয়ে নয়া আদেশ নামা প্রকাশ করতে হবে। এ বিষয়ে অবিভাগীয় কর্তৃপক্ষের হস্তক্ষেপকে অপসারণ করতে হবে।

(গ) সকল Departmental Proceeding ফেলে না রেখে অবিলম্বে দ্রুত নিষ্পত্তি করতে হবে।

(ঘ) অহেতুক ISU তে পুলিশি হেনস্থা বন্ধ করতে হবে।

(ঙ) ভূমিসংস্কার আইন ও বিধিসমূহের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় সংশোধন করে WBLRS কে ক্ষমতা প্রদান করতে হবে।

(চ) অবিলম্বে সংগঠনের সাথে আলোচনা সাপেক্ষে বদলী নীতিতে বাস্তবানুগ পরিবর্তন ঘটাতে হবে।

সাধারণ দাবি দাওয়া

১) অবিলম্বে ভূমি-সংস্কার দপ্তরসহ রাজ্য সরকারী কর্মীদের সমস্ত শূন্যপদে স্বচ্ছতার ভিত্তিতে নিয়োগ সহ অস্থায়ী/ ঠিকা প্রথায় নিয়োজিত কর্মচারীদের স্থায়ীকরণ করতে হবে।

- ২) অবিলম্বে বকেয়া মহার্ঘভাতা প্রদান করতে হবে।
- ৩) হয়রানি মূলক বদলী রদ করতে হবে।
- ৪) সংবিধান-এর মর্মবস্তুকে উর্দ্ধে তুলে ধরে জনগণের মধ্যে যাবতীয় বিভাজনের প্রচেষ্টাকে প্রতিহত করতে হবে।
- ৫) 'Die in harness' এর ক্ষেত্রে মৃত সরকারী কর্মীদের পোষ্যদের নিয়োগ সংক্রান্ত বিষয় দ্রুততার সাথে নিষ্পত্তি করতে হবে।
- ৬) শনি রবি এবং ছুটির দিনে কাজ করানোর প্রবণতা কমাতে হবে।
- ৭) ভুয়ো দলিল বা শংসাপত্র প্রদানের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট দপ্তর বা জনপ্রতিনিধিদের দুর্নীতির বিরুদ্ধে কঠোর ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে।
- ৮) বেআইনীভাবে যে সকল বর্গাদার উচ্ছেদ হয়েছে তাদের রেকর্ড আইন অনুযায়ী পুনর্গঠন করতে হবে।
- ৯) সরকারী জমি বিক্রির ক্ষেত্রে আইনের বিধান এবং সুপ্রীমকোর্ট সহ উচ্চ আদালতের রায়কে মান্যতা দিতে হবে।
- ১০) সরকারী কর্মচারীদের সংগঠিত হবার অধিকারকে হরণ করা চলবে না।

তাং ৩রা জুন, ২০২৩
কলকাতা

সভাপতি

Published by Shri Krishanu Deb, General Secretary, on
behalf of the Association of Land & Land Reforms Officers,
West Bengal and Printed by Bholanath Roy,
40, Radha Madhab Saha Lane, Kolkata-700 007
Mobile: 98311 68609