



ASSOCIATION OF LAND AND LAND REFORMS OFFICERS', WEST BENGAL.

এ্যাসোসিয়েশন অব ল্যান্ড এন্ড ল্যান্ড রিফর্মস অফিসার্স, ওয়েস্ট বেঙ্গল

Regd. No. : S/59306/88-89

MOULALI PLAZA, 4TH FLOOR, 113/A, Acharya Jagadish Chandra Bose Road, Kolkata- 700 014

Mail at: gsallo1987@gmail.com

Visit us at: <https://allowb.org>

CENTRAL COMMITTEE

সমগ্র ক্যাডারের প্রতি আহ্বান প্রসঙ্গ বিভাগীয় সার্ভিস

প্রিয় সাথী,

আশাকরি এই অতিমারীজনিত পরিস্থিতিতে সকলে সপরিবারে সুস্থ আছেন। কোনো গৌরচন্দ্রিকা না করে সরাসরি প্রসঙ্গে আসি। বিগত ১১/০২/২০২১ তারিখে L&LR and RR& R দপ্তর থেকে আমাদের বিভাগীয় সার্ভিস গঠনের উদ্দেশ্যে একটি Notification জারী হয়েছে (Notification No. 406/IE-02/2020-Apppt.), তাৎক্ষণিকভাবে আমরা এই Notification এর পরিপ্রেক্ষিতে একটি পত্র (স্মারক নং 06/ALLO/2021 তাং- 15/02/2021) বিভাগীয় সর্বোচ্চ আধিকারিকের কাছে প্রেরণ করি এবং বিগত ১৭/০২/২০২১ তারিখে সমিতির You Tube Channel এ Live (Link: <http://youtu.be/3WAAaSa6IUw>) বিভাগীয় সার্ভিস প্রসঙ্গে আমাদের সংগঠনের বক্তব্য তুলে ধরি। যা এখনও পর্যন্ত প্রায় দেড় হাজার মানুষ দেখেছেন। ধারণা করতে পারি যে ক্যাডারের বৃহৎ অংশের মানুষের কাছে আমাদের বক্তব্য পৌঁছেছে। পরবর্তীতে, বিভিন্ন সূত্র থেকে সার্ভিস গঠনের modalities, সংখ্যা ইত্যাদি প্রসঙ্গে নানারকম খবর পাওয়া যাচ্ছে যা হয়তো আপনাদেরও অজানা নয়। তাই পুনরায় এই প্রস্তাবিত সার্ভিস সম্পর্কে অত্যন্ত জরুরী কিছু বিষয় প্রয়োজনীয় বলে মনে করে আপনাদের কাছে তুলে ধরলাম।

১. ৬ষ্ঠ বেতন কমিশনের কাছে বিগত ২০মে ২০১৬ তারিখ আমরা যে Memorandum প্রদান করেছিলাম এবং ২৫/১০/২০১৬ তারিখে pay commission র কাছে hearing এর সময় বিভাগীয় সার্ভিস গঠন সম্পর্কে সুনির্দিষ্ট মতামত ছিল – (ক) ৮৬১ জন SRO-II, ১৭০ জন SRO-I (তখন সর্বোচ্চ সংখ্যায় কর্মরত) এবং ২০০টির মতো RO post কে convert করে অর্থাৎ (৮৬১+১৭০+২০০) ১২৩১ জনকে নিয়ে SRO পদ গঠন ও তাঁদের ১৬, ১৭, ১৮ এবং ১৯ নং Scale প্রদান; (খ) WBSLRS Gr-I কে প্রস্তাবিত SRO পদের sole feeder করা অর্থাৎ কোনো direct recruitment থাকবে না। Secretariat Service এর ধাঁচে বিভাগীয় সার্ভিস গঠন। প্রায় অনুরূপ দাবী আমরা ২০০৮ সালে (স্মারক নং 91/ALLO/WB/08 তাং- 17/11/2008) ৫ম বেতন কমিশনের কাছেও করেছিলাম। এর সঙ্গে R.O. দের জন্য 'C' group এর সর্বোচ্চ scale ১৫ নং র দাবিও জানিয়েছিলাম।

২. বিগত ১১/০২/২০২১ তারিখের Notification কে আমরা প্রাথমিকভাবে স্বাগত জানিয়েছিলাম। কিন্তু একইসাথে বিভাগীয় সর্বোচ্চ আধিকারিকের কাছে পত্র দ্বারা (স্মারক নং 06/ALLO/2021 তাং- 15/02/2021) এবং সমিতির YouTube Channel এ Video তে (১৭/০২/২০২১ তারিখে প্রচারিত) আমরা প্রস্তাবিত সার্ভিস-এর সম্পর্কে কিছু আশংকার কথা ব্যক্ত করেছিলাম। বিশেষতঃ base cadre WBSLRS GR-I এর ভবিষ্যত নিয়ে উদ্বেগ প্রকাশ করেছিলাম।

৩. বিগত সময়ে বহুবার এবং গত ১৩/০৭/২০২১ তারিখে পুনরায় পত্র মারফৎ বিভাগীয় সর্বোচ্চ আধিকারিকের কাছে আমাদের বক্তব্য জানিয়েছি এবং প্রস্তাবিত সার্ভিসের draft rule ইত্যাদি প্রসঙ্গে সংগঠনের সঙ্গে আলোচনা দাবী করেছি। ক্যাডারের একটি দায়িত্বশীল সংগঠন হিসাবে আমরা মনে করি আমাদের সমগ্র ক্যাডারের ভবিষ্যৎ নির্ভর করছে যে সিদ্ধান্তের ওপর সেই প্রসঙ্গে সংগঠনের সঙ্গে আলোচনা ব্যতিরেকে কোনো সিদ্ধান্ত নেওয়া আদৌ সমীচীন নয়। কিন্তু দুর্ভাগ্যের বিষয় বারে বারে দাবী করা সত্ত্বেও আজ পর্যন্ত আমাদের সঙ্গে কোনো আলোচনা করা হয়নি। একতরফাভাবে সিদ্ধান্ত নেওয়া হয়েছে। অন্য কোনো সংগঠনের সঙ্গে Authority এ প্রসঙ্গে আলোচনা করেছেন কি না তা আমাদের জানা নেই।

৪. উপরোক্ত দাবীদাওয়া নিয়োগকর্তার নিকট এবং ৫ম ও ৬ষ্ঠ বেতন কমিশনের নিকট উত্থাপনের প্রেক্ষাপটটি আপনাদের আবারও মনে করিয়ে দেওয়া প্রয়োজন। আজ পর্যন্ত ক্যাডারস্বার্থে সমস্ত দাবীদাওয়াই আমরা প্রতিটি রাজ্য



ASSOCIATION OF LAND AND LAND REFORMS OFFICERS', WEST BENGAL.

এ্যাসোসিয়েশন অব ল্যান্ড এন্ড ল্যান্ড রিফর্মস অফিসার্স, ওয়েস্ট বেঙ্গল

Regd. No. : S/59306/88-89

MOULALI PLAZA, 4TH FLOOR, 113/A, Acharya Jagadish Chandra Bose Road, Kolkata- 700 014

Mail at: gsallo1987@gmail.com

Visit us at: <https://allowb.org>

CENTRAL COMMITTEE

সম্মেলনে গ্রহণ করেছি। রাজ্য সম্মেলনের অন্তর্বর্তী সময়ে কেন্দ্রীয় কমিটির (যা আমাদের সর্বোচ্চ নীতি নির্ধারক Forum) একাধিক সভায় সেই সমস্ত দাবী সর্বসম্মতভাবে গৃহীত হয়েছে। দাবীসনদ গ্রহণ করার প্রস্নে বিশেষতঃ সার্ভিসের দাবী উত্থাপন করার ক্ষেত্রে আমরা মূলতঃ তিনটি বিষয়কে অগ্রাধিকার দিয়েছি – (ক) বাস্তবতাকে মাথায় রেখে সর্বাপেক্ষা গ্রহণযোগ্য ও যুক্তিযুক্ত দাবীসনদ রচনা; (খ) SRO-I, SRO-II ও RO দেব existing benefit এর বিন্দুমাত্র curtailment যাতে না হয় সেটা নিশ্চিত করা; (গ) SRO-I, SRO-II ও RO – এই তিনটি ক্যাডারের ঐক্য যেন কোনোভাবেই বিনষ্ট না হয় সেটা দেখা।

সংগঠনের সর্বস্তরের নেতৃত্বে SRO-I, SRO-II ও RO দেব প্রতিনিধিত্ব আছে। আমরা কখনও কোনো একটা ক্যাডার বিশেষের দাবীকে বিচ্ছিন্ন হিসাবে দেখিনি বরং সংগঠনের জন্মলগ্ন থেকে base cadre অর্থাৎ WBSLRS Gr-I এর স্বার্থকেই সর্বোচ্চ অগ্রাধিকার দিয়েছি, এই understanding থেকেই যে base cadre এর upliftment হলে automatically ওপরের cadre গুলোর upliftment হতে বাধ্য। যে কারণে সংগঠনের জন্মলগ্নের পর থেকেই পাখির চোখ হিসাবে WBSLRS Gr-I এর pay scale 'C'-Group এর সর্বোচ্চ বেতনক্রম করার জন্য লড়াই করেছি এবং বিগতদিনে ক্রমান্বয়ে তা' অর্জন করেছি, ২০০৮ সালেই। তিনটি cadre এর unity-র প্রস্নে কোনো আপোষ করিনি। Identity politics এর হাত ধরে cadre ঐক্য বিনষ্ট করার প্রচেষ্টা আগেও ছিল, এখনও আবার তৈরি হওয়ার লক্ষণ দেখা যাচ্ছে। SRO-I বা SRO-II-রা তো সিনিয়র WBSLRS Gr-I ,অন্ততঃ আমরা তেমনই মনে করি। স্বাভাবিকভাবেই তাঁদের পারস্পরিক স্বার্থ কিভাবে একে অন্যের পরিপন্থী হয়? এটা ঠিকই ক্যাডারের জন্য উন্নত বেতনক্রম, promotional aspect, সার্ভিস ইত্যাদি প্রসঙ্গ যখন সামনে আসে তখন ব্যক্তিগতভাবে আমরা বর্তমানে যে যেখানে দাঁড়িয়ে আছি (চাকরীগত অবস্থান) সেখান থেকে কার কতটা বেনেফিট হবে তা ভাবতে থাকি। এটা অস্বাভাবিক নয়। কিন্তু সমস্ত ব্যক্তিচিত্তকে একত্র করে, সকলের স্বার্থকে সুরক্ষিত করার জন্যই তো সংগঠন। নাহলে তো আমরা ব্যক্তিগতভাবে memorandum জমা দিতে পারতাম বা নিজস্ব দাবীদাওয়া আদায়ের জন্য ব্যক্তিগতভাবেই নিয়োগকর্তা বা authority-র কাছে দরকষাকষি করতে পারতাম। এই রকম ভাবনা কেবল ক্যাডার ঐক্যকেই বিনষ্ট করে, আমাদের সম্মিলিত শক্তিকে দুর্বল করে। কখনোই দাবীদাওয়া অর্জনের পথকে সুগম করে না।

৫. ইতোমধ্যে বিভিন্ন সূত্র মারফৎ জানা যাচ্ছে যে আনুমানিক ৬০০ জনকে নিয়ে সার্ভিস গঠন হতে চলেছে, যা আমাদের দাবী করা সংখ্যার অর্ধেকেরও কম। এইমুহুর্তে SRO-II এবং SRO-I হিসাবে কর্মরত আছেন প্রায় ৯৫০ জন অর্থাৎ ৬০০ জনকে নিয়ে সার্ভিস হলে প্রায় ৩৫০ জন SRO-II বাদ পড়ে যাবেন। তার পেছনে আছেন আনুমানিক ১৩০০ জন WBSLRS Gr-I অর্থাৎ RO। আবার এই ৬০০ জন থেকে ২০% direct recruitment এর সংখ্যাটা বাদ দিয়ে induct করা হবে কি না তা জানা নেই, তাহলে প্রকৃত সংখ্যা আরো কমে যাবে। WBCS(Exe.) এ যাওয়ার সুযোগ কী থাকবে? জুনিয়রদের বিশেষতঃ RO দেব ভবিষ্যৎ কী? ইতোমধ্যে WBCS(Exe.) এ যাওয়ার যে vacancy তৈরী হয়েছে তা fill up কবে হবে ? কোনো প্রশ্নেরই উত্তর পাওয়া যাচ্ছে না।

৬. দীর্ঘদিন আগে একইরকমভাবে ১০০-১৫০ জনকে নিয়ে সার্ভিস গঠনের একটা প্রচেষ্টা হয়েছিল। বলা হয়েছিল 'আগে তো একটা কিছু হোক তারপর দেখা যাবে'। আমরা সেই মতামতের সঙ্গে একমত হতে পারিনি এবং ঐ জাতীয় সার্ভিস গঠনের বিরোধিতা করে ছিলাম। আজ যে উদ্বেগ,আশঙ্কা আমাদের মধ্যে কাজ করছে সেদিনও পরিস্থিতি একই রকম ছিল, অর্থাৎ খণ্ডিত সার্ভিস এর ফলে উদ্বৃত্ত বিপদ। কিন্তু দুর্ভাগ্যক্রমে, সেই সময় থেকেই আমাদের গায়ে 'সার্ভিস বিরোধী' এই তকমা সঁটে দেওয়া হয়েছিল। যা আজও প্রচারে আছে। এই তকমা আমাদের প্রাপ্য কিনা বিচারের ভার আপনাদের। এবারেও প্রকাশ্যে এবং on record আমরা প্রস্তাবিত সার্ভিস প্রসঙ্গে যে বক্তব্য উত্থাপন করেছি বা করছি তাতে আবারও আমাদের 'সার্ভিস বিরোধী' বলা হবে কি না জানি না। কিন্তু দায়িত্বশীল সংগঠন হিসাবে এই সমস্ত প্রসঙ্গ ক্যাডারের সমস্ত অংশের মানুষের কাছে তুলে ধরা আমাদের কর্তব্য বলেই মনে করি। সেই দায়বোধ থেকেই আপনাদের বলছি।



ASSOCIATION OF LAND AND LAND REFORMS OFFICERS', WEST BENGAL.

এ্যাসোসিয়েশন অব ল্যান্ড এন্ড ল্যান্ড রিফর্মস অফিসার্স, ওয়েস্ট বেঙ্গল

Regd. No. : S/59306/88-89

MOULALI PLAZA, 4TH FLOOR, 113/A, Acharya Jagadish Chandra Bose Road, Kolkata- 700 014

Mail at: gsallo1987@gmail.com

Visit us at: <https://allowb.org>

CENTRAL COMMITTEE

৭. আবার এটাও সত্য যে ক্যাডারের pay scale upliftment বা promotional aspect বৃদ্ধি ইত্যাদি প্রসঙ্গে কোনো অগ্রগতি ঘটলে সাধারণতঃ সিনিয়ররা তুলনামূলকভাবে বেশি সুবিধা পেয়ে থাকেন। কিন্তু আমরা তা কোনো অবস্থাতেই জুনিয়রদের ক্ষতি করে চাই না। আমরা যখন দাবী সনদ তৈরী করি তখন ক্যাডারের শেষতম আধিকারিকের সুবিধা কী হবে – সেই ভাবনা থেকেই শুরু করি। এই কারণেই সার্ভিসের দাবী কখনোই আমাদের কাছে কোনো ‘মোহ’ নয়। বরং সার্ভিস এর মধ্যে দিয়ে আমরা চাই সমগ্র ক্যাডারের জন্য আরো উন্নত বেতনক্রম, উচ্চতর পদবৃদ্ধি, পদমর্যাদা বৃদ্ধি, better promotional aspect ইত্যাদি। তাই কেবলমাত্র ‘সার্ভিস’ শব্দটার প্রতি মোহগ্রস্থ না হয়ে তিনটি ক্যাডারের সার্বিক উন্নতি চেয়েছি। যে সার্ভিস তিনটে ক্যাডারেরই উন্নতি করে না, ক্যাডার ঐক্যে ফাটল ধরায় তা আমরা কোনোদিনই সমর্থন করি নি। এই ধরনের সমস্ত দুরভিসন্ধির বিরুদ্ধে ঐক্যবদ্ধভাবেই প্রতিরোধ করেছি। কিন্তু বর্তমান বাস্তবতায় সামগ্রিক পরিস্থিতি যেখানে বিরাজ করছে তাতে এবারের লড়াইয়ে কতটা সাফল্য পাব, তা নিয়ে আমরা চিন্তিত।

৮. ৬ষ্ঠ বেতন কমিশনের কাছে আমরা দাবী করেছিলাম যে WBSLRS Gr-I কে ‘C’ Group এর সর্বোচ্চ বেতনক্রম অর্থাৎ ১৫নং scale দিতে হবে। ‘সম গ্রুপে সম বেতন’ – এই নীতির ভিত্তিতেই এই দাবী, যা কোনোভাবেই ‘absurdity of highest order’ নয়। পরবর্তীতে বিভাগীয় সর্বোচ্চ আধিকারিক ও মাননীয় মুখ্যমন্ত্রী তথা আমাদের বিভাগীয় মন্ত্রীর নিকটও এই দাবী উত্থাপন করেছি। কেবলমাত্র এই দাবীটি আদায় করতে পারলেই MCAS এর সুবিধা পেয়ে আমরা সবাই ১৮নং scale অবধি পৌঁছতে পারব। বর্তমানে প্রস্তাবিত সার্ভিসেও ১৮নং scale এর বেশী (তাও সকলে পাবেন না) পাওয়ার সম্ভাবনা প্রায় নেই বললেই চলে (২-৪ জন হয়তো ১৯ নং পেতে পারেন)। সেক্ষেত্রে existing benefit এর কোনো curtailment হচ্ছে না বা feeder হিসাবে WBCS(Exe.) এ যাওয়ার রাস্তা ও একই সাথে SRO-I হওয়ার রাস্তা খোলা থাকার কারণে promotional aspect এরও কোনো ক্ষতি হচ্ছে না। আমাদের ধারণা এই দাবী আদায় করতে পারলে কোনো জটিলতা ছাড়াই ৩টে ক্যাডারেরই ইম্প্রুভ লক্ষ্যপূরণ সম্ভব।

পরিশেষে বলি সার্ভিসের বিরোধিতা নয়, আমাদের দাবী মোতাবেক প্রস্তাবিত সার্ভিস গঠন করতে হবে। ‘খণ্ডিত দর্শন’ এর মতো ‘খণ্ডিত সার্ভিস’-এও আমরা বিশ্বাস করি না। ‘কারো সর্বনাশ কারো পৌষমাস’ – এটা মনে নেওয়া যাবে না। চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত নেওয়ার পূর্বে সংগঠনের সাথে আলোচনা করতে হবে। একতরফাভাবে কোনো সিদ্ধান্ত নেওয়া যাবে না। SRO-I, SRO-II ও RO – তিনটি ক্যাডারের স্বার্থকেই সমান গুরুত্ব দিতে হবে। ক্যাডার ঐক্যকে বিনষ্ট করার যে কোনরকম অপচেষ্টাকে প্রতিহত করতে হবে। ক্যাডার স্বার্থের প্রশ্নে আমরা আজ এক ঐতিহাসিক সন্ধিক্ষণে এসে দাঁড়িয়েছি। যে উদ্বেগ, আশঙ্কা আমাদের মধ্যে কাজ করছে তার নিরসন করতে গেলে আজ সংগঠন নির্বিশেষে আমাদের ঐক্যবদ্ধ হতে হবে। ‘আগে কিছু হোক, পরে দেখা যাবে’ বা ‘যা হচ্ছে নিয়ে নিই, পরে আবার আন্দোলন করা যাবে’ অথবা ‘দেখাই যাক না কী হয়’ – এই সমস্ত বক্তব্যকে ছুঁড়ে ফেলে দিয়ে আসুন আমরা সমগ্র ক্যাডার ঐক্যবদ্ধভাবে নিয়োগকর্তা তথা প্রশাসনের কাছে দাবী জানাই অবিলম্বে আমাদের সঙ্গে আলোচনার ভিত্তিতে সিদ্ধান্ত নিতে হবে।

তাং- ১৫/০৭/২০২১

সংগ্রামী অভিনন্দন সহ,

চঞ্চল সমাজদার
সাধারণ সম্পাদক